

Dünyanın Çeşitli Ülkelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği

Ceza Uygulamaları

Nihat Eğri^a, Gizem Naz Dölek^b, İlkem Arslan^b, Murat Göçener^b

^a: İSG Uzmanı; ^b: İSG Uzman Yardımcısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü

ANKARA, 2013

1.Giriş

19. Yüzyılla beraber hızlı bir şekilde artan sanayileşme, büyük oranda bir işgücü gereksinimi ortaya çıkarmış, bu süreçte işgücünün karşı karşıya geldiği zorluklar, yaşadığı haksızlıklar ve iş kazaları; toplum vicdanında rahatsızlık uyandırarak kanunlar yoluyla güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlanmasını gerekli kılmıştır. Bu noktada gerek uluslararası kurum ve kuruluşlar gerekse uluslar bazında bu alanda kanuni düzenleme faaliyetlerine hız verilmiştir.

Mevzuat düzenlemeleri yapılırken suç ve cezaların sınırları çizmek ve şiddetlerini belirlemek hiç de kolay değildir. Bu noktada, , hukuk felsefesinin getirdiği sorular üzerinde düşünmek gereği ortaya çıkmaktadır. Hangi fiiller niçin suç kapsamında olmalıdır, o fiile hangi ölçüde ceza verilmelidir, cezanın asıl niteliği ve hedefi caydırıcılığı mı, pişman ediciliği mi yoksa suçluyu ıslah ediciliği mi olmalıdır gibi sorulara verilecek cevaplar, suç ve ceza mekanizmalarının işleyiş ve çerçevesini belirleyecektir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında tüm ulusların üzerinde mutabık oldukları müşterekler olsa da, suçlar, suçların isnat edildiği kişiler ve uygulanan para/hapis cezaları ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir. Bu çalışma dünya ülkelerinden bazılarının uyguladığı İSG cezaları hakkında genel bir fikir vermeyi amaçlamaktadır.

2. İş Sağlığı ve Güvenliği Ceza Uygulamaları

2.1 Amerika Birleşik Devletleri^[2]



Ülke için, Cezalandırmalar Occupational Safety and Health Act-1970 Kanununun 17. Bölümü Cezalar konu başlığı altında derlenmiştir. Buna göre;

- a) İşveren ölüme sebep olan veya olabilecek olan ortamlar ile çalışanlarına ciddi fiziksel zarar verme durumu söz konusu olan durumları bildirmekle yükümlü olup kanunun tüm standartlarına uymak zorundadır (Bölüm 5). Söz konusu durumu kasten ve sürekli olarak yapılan her ihlal için 70.000\$'dan fazla olmamak üzere ancak her kasıtlı ihlal için en az \$5.000 olmak üzere işveren cezalandırılacaktır.
- b) Kanunun 5. Bölümündeki gerekliliklere, kurallara, 6. Bölümdeki İSG standartlarına veya kanunda belirtilen herhangi bir kurala uymak konusunda ciddi bir ihlal yapmış olan işveren, böyle her bir ihlal için 7.000\$'e kadar ceza alacaktır.
- c) Kanunun 5. Bölümündeki gerekliliklere, kurallara, 6. Bölümdeki İSG standartlarına veya kanunda belirtilen herhangi bir kurala uymak konusunda ihlal yapmış olan işveren, ihlalin özellikle ciddi olmadığı belirlendikten sonra her bir ihlal için 7.000\$'a kadar ceza alacaktır.
- d) İşveren ihlal düzeltmesini kanunun 9(a) Bölümünde belirtilen alıntılar doğrultusunda ve düzeltme için verilen süre içerisinde yapmadığı takdirde yapılan ihlalin düzeltilmeyişinin devam ettiği her gün, gün başına 7.000\$'dan çok olmamak üzere ceza alacaktır.
- e) Kanunun 6. Bölümündeki kuralları, düzenleri veya kanundaki herhangi bir standardı kasıtlı olarak ihlal eden ve bu ihlali ölüme sebep olan işveren; 250.000\$'dan fazla olmayan para cezası veya 6 aya kadar hapis cezası veya her ikisi ile cezalandırılır. Ancak verilecek bu hapis cezası daha önce yapılmış bir ihlal sonucu alınan hapis cezasından sonra, ceza 20.000\$'dan fazla olmayan nakit cezası, 1 yıla kadar hapis cezası veya her ikisi olarak çevrilebilir.
- f) Bakanın izni veya kendisi tarafından verilen yetki olmaksızın bu kanun kapsamında yapılacak denetimi haber vermeyen kişiler 1.000\$'dan fazla olmayan para cezası, 6 aya kadar hapis cezası veya her ikisi ile cezalandırılırlar.

- g) Bilinçli olarak yalan beyan veren, sunum yapan veya sertifikasyonla ilgili uygulama yapan, tutanak tutup raporlayan veya planlayanlar 10.000\$'a kadar para cezası, 6 aya kadar hapis cezası veya her ikisiyle cezalandırılırlar.
- h) Kanunda belirtilen çalışanları atama şartlarını ihlal eden bir işveren, her bir ihlal için 7.000\$'a kadar para cezasına çarptırılır.
- i) Komisyon bu bölümde verilen tüm kamu cezalarını değerlendirme yetkisine sahiptir. Bu cezaları işverenin çalıştığı işyerinin büyüklüğü, ihmalin boyutu, işverenin iyi niyeti ve önceki ihmalleri göz önüne alınarak değerlendirir.

2.2. Avustralya^{[3][4]}

Ülke, New South Wales (NSW), Queensland, South Australia (SA), Tasmania, Victoria, Western Australia (WA) olmak üzere 6 adet eyaletten ve Australian Capital Territory (ACT), Northern Territory (NT) adlı 2 adet bölgesel yönetimden oluşmaktadır. Her eyalet kendi İSG kuralları ve cezaları sistemini işletmektedir. Örnek olarak 3 eyaletin ceza sistemi verilmiştir.

Queensland: Work and Safety Act 2011 kapsamında cezalar verilmektedir. Buna göre;

Kategori 1 - Dikkatsizce davranarak bir insan için ölüm riski veya ciddi yaralanma ortamı oluşturan çok ciddi ihmaller.

- Şirket: 3 milyon \$'a kadar
- Bireysel PCBU (persons' conducting a business or undertaking) memur olarak: 600.000\$/5 yıl hapse kadar
- Bireysel çalışan (işçi) olarak: 300.000\$/5 yıl hapse kadar

Kategori 2 – Bir kişinin ölümüne, ciddi yaralanmasına veya hastalanmasına sebep olan iş sağlığı ve güvenlik önlemlerine uyulmaması.

- Şirket: 1.5 milyon \$'a kadar
- Bireysel (PCBU) memur olarak: 300.000\$'a kadar
- Bireysel çalışan (işçi) olarak: 150.000\$'a kadar

Kategori 3 – İSG ile ilgili Kanunda belirtilmiş olan sorumlulukları uygulamada başarısızlık

- Şirket: 500.000 \$'a kadar
- Bireysel (PCBU) memur olarak: 100.000\$'a kadar
- Bireysel çalışan (işçi) olarak: 50.000\$'a kadar

SA: Occupational Health, Safety and Welfare Act 1986'ya göre cezalar şekillendirilmiş ve bölümlere ayrılmıştır (bk. Tablo1).

Tablo 1. Güney Avustralya İSG Cezaları

Bölüm Cezası*	Bireyler ve kurumsal olmayan bölgelerin alanları	Kurumsal oluşumlar ve kamu idari birimleri
Bölüm 1	\$200,000	\$600,000
Bölüm 2	\$100,000	\$300,000
Bölüm 3	\$40,000	\$120,000
Bölüm 4	\$30,000	\$90,000
Bölüm 5	\$20,000	\$60,000
Bölüm 6	\$10,000	\$30,000
Bölüm 7	\$5,000	\$15,000

*Bölüm 1 cezası: Genellikle bölüm 2 cezalarının tekrarlama durumunda bölüm 1 uygulanmaktadır. Ayrıca işyerinde bir kişinin ölümüne veya ciddi yaralanmasına sebep olmak da bu ceza altındadır.

Bölüm 2 cezası: İşveren çalışana güvenli bir iş ortamı ve çalışma ekipmanı sağlayamaz ve olası risklere, kaza olasılıklarına karşı çalışanları bilgilendirmezse vb.

Bölüm 3 cezası: Kanuna aykırı davranma konusunda ısrar eden ve mahkeme kararına karşın değişim göstermeyen veya müfettiş tarafından belirlenen bir süre içinde yine müfettiş tarafından belirlenen bir eksikliği gidermekte başarısız olan işveren veya çalışan cezası vb.

Bölüm 4 cezası: Manevi cezalar (genel olarak İSG uygulamaları ve kültürünün gelişmesi amacıyla mahkemece verilmiş olan cezalar, kamu yararına işlerde çalışma, bir veya daha fazla çalışanın mahkemece belirlenen özel bir konuda eğitim-öğretim almasını karşılamak vs.) başlığı altındaki suçlara uygulanan cezalardır.

Bölüm 5 cezası: Çalışanlara karşı ayırıcılık uygulayanların ve kanuna karşı işlenen bir suçun özellikle cezası belirtilmediyse uygulanan cezadır.

Bölüm 6 cezası: Danışma kurulu (1 yönetici, 1 icra kurul başkanı ve 9 adet vali- 1'i Bakanın önerisi üzerine atanan başkan, 4'ü işveren çıkarlarını temsil eden, kalan 4'ü ise çalışan çıkarlarını temsil eden- olmak üzere 11 kişiden oluşur) onayı alınmadan bilgilerin ifşası, işverenin İSG komitesi oluşturulmaması ve İSG temsilcisi atamaması vb.

Bölüm 7 cezası: İşverenin çalışan sağlığı gözetmemesi vb.

NOT: Kanunda yer alan her maddenin, o maddeye uyulmadığı takdirde ödemekle yükümlü olunan bir düzey cezası mevcuttur ve bunlar adı geçen kanunda detaylı olarak yer almaktadır.

WA: Occupational Health and Safety Regulation 1984 (bk. Tablo2).

Tablo 2. Batı Avustralya İSG Cezaları

OSH 2001e göre azami cezalar*	MEVZUAT HÜKÜMLERİNİ UYGULAMAMAK	BU UYGUNSUZLUĞUN DEVAM ETMESİ
1. Düzey ceza	Çalışan: \$5.000	Çalışan:\$6,250
	Bireysel (fakat çalışan değil)** \$25.000	Bireysel (fakat çalışan değil): \$31,250
	Şirket: \$50.000	Şirket: \$62,500
2. Düzey ceza	Bireysel: \$100,000	Bireysel: \$125,000
	Bireysel (fakat çalışan değil) \$200,000	Şirket: \$250,000

3. Düzey ceza	Bireysel: \$200,000	Bireysel: \$250,000
	Şirket: \$400,000	Şirket: \$500,000
4. Düzey ceza	Bireysel: \$250,000 ve 2 yıl hapis cezası	Bireysel: \$312,500 ve 2 yıl hapis cezası
	Şirket: \$500,000	Şirket: \$625,000

*1.düzey: Yorgunluk yönetim planının hazırlanması ve her sürücüyle paylaşılması vb.

*2.düzey: İşveren İSG komitesinin her üyesinin ve İSG temsilcilerinin eğitim almasını sağlamalıdır vb.

*3.düzey: İşveren her işe yeni başlayana oryantasyon sağlamazsa, İSG açısından riskli bir yerde ve materyale çalışacak işçiye gerekli bilgiyi vermezse

*4.düzey: İşveren Risk değerlendirmesi yapmaz, riskleri belirleyip kontrol etmez ve azaltmazsa vb.

**Ana yüklenici, taşeron, işyeri kontrolü yapan ve işyerine girmeye yetkisi olan kişi (OHS Regulation 1996, Part 1 Division 1)

NOT: Kanunda yer alan her maddenin, o maddeye uyulmadığı takdirde ödemekle yükümlü olunan bir düzey cezası mevcuttur ve bunlar adı geçen kanunda detaylı olarak yer almaktadır. Şu aşamada aydınlatıcı olması adına, her düzey için birkaç örnek açıklama verilmiştir.

2.3.. Kanada^[5]

Ülke, 10 eyalet (Britanya Kolumbiyası, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, New Brunswick, Prens Edward Adası, Yeni İskoçya ve Newfoundland & Labrador) ve 3 bölgeye (Yukon, Kuzeybatı Toprakları, Nunavut) ayrılmıştır. Dolayısıyla her eyalet ve bölgesel yönetim İSG alanında kendi mevzuat ve ceza sistemini uygulamaktadır.



Ancak bu eyaletler ve federal yönetimin İş Sağlığı ve Güvenliği alanında her biri kendi mevzuat hükümlerinin işveren tarafından uygulanmaması ve uygunsuzluğun devamı durumunda işverenin ödemekle yükümlü olduğu cezalar tablo halinde literatürde mevcuttur (bk. Tablo 3).

Tablo 3. Kanada İSG Cezaları

EYALET	MEVZUAT HÜKÜMLERİNİ UYGULAMAMAK	BU UYGUNSUZLUĞUN DEVAM ETMESİ
Federal	Mahkumiyet için \$100.000 İddianame için \$1 milyon	NA*
Alberta	\$500.000 + suçun devam ettiği her gün için \$30.000	\$1 milyon + her gün için \$60,000
British Columbia	\$618.730,69 + her gün için \$30.936,59	\$1.237.461.35 + her gün için \$61.873.07

Manitoba	\$150.000 + her gün için \$25.000	\$300.000 + her gün için \$50.000
New Brunswick	\$250.000	NA
Newfoundland/Labrador	\$250.000 + her gün için \$25.000	NA
Nova Scotia	\$250.000 + her gün için \$25.000	NA
Ontario	\$250.000 (birey) \$500.000 (şirket)	NA
Prince Edward Island	\$250.000 + her gün için \$5.000	NA
Quebec	\$1.000 (birey) \$20.000 (şirket)	\$2.000 (birey) \$50.000 (şirket)
Saskatchewan	\$50.000 + her gün için \$5.000 \$300.000 (ölüm varsa)	\$100.000 + her gün için \$10.000 \$300.000 (ölüm varsa)

*No Answer, cevapsız.

Kanadalıların sağlıklı ve güvenli bir çalışma hayatına sahip olma hakkı fikrinden doğan ve Alberta eyaletinde yasal mevzuat olan “The Occupational Health and Safety Act, Regulation and Code” a göre düzenlemeler mevcuttur.

Adı geçen mevzuat kapsamında, meydana gelen kazalara verilen cezaları kapsayan örnekler mevcuttur. Bu kazaların gerçekleştiği kurum ve oluş tarihleri, ceza verilme tarihi, kaza çeşidi, olayın açıklaması ve cezası (Alberta eyaleti için) detaylı olarak aşağıdaki tabloda sunulmuştur^[5] (bk. Tablo 4).

Tablo 4. Alberta Eyaleti İSG Cezaları

İŞLETME	KAZA TARİHİ	KAZA TÜRÜ	AÇIKLAMA	CEZA VERİLİŞ TARİHİ	VERİLEN CEZA
K-Tec Industries, Inc.	06.02.2008	Yaralanma	Sondaj hattı üzerinde çalışılırken hat yanlışlıkla döndürülmüş ve çalışan başından ciddi şekilde yaralanmıştır.	16.01.2012	Firma İSG kanunu 212(1) maddesine göre işlemiş olduğu "hiçbir işçi tamamen durduğu emin olmadan bir ekipman, makine veya teçhizatla çalışamaz, test edemez, tamir edemez ve kontrol edemez" maddesini ihlal suçunu kabul etmiş ve 75.000\$ para cezasına çarptırılmıştır.
Finning International Inc.	08.07.2008	Ölüm	Arızalı bir mesafe kamyonu üzerinde çalışırken 3 yıllık bir çırak Caterpillar 797F ağır mesafe kamyonu tarafından ezilmiştir.	16.02.2012	Firma, 2.500\$'ı mağdur ek ödemesi* olmak üzere toplam 275.000\$ para cezasına çarptırıldı. Kalan 60\$ Alberta İş Sağlığı Merkezi'ne, 212.500\$ ise Alberta Üniversitesine bağlı Injury Alberta'ya verilmiştir.
CCS Contracting Ltd.	21.01.2009	Yaralanma	Tavan kesme makinası kullanan çırağına yardım etmek isteyen birinin 12 metre yüksekten düşmesi sonucu yaralanması	30.05.2012	5.000\$'ı mağdura verilmek üzere toplam 70.000\$ para cezası verildi. Kalan 65.000\$ Bükülmüş Ok kurumuna (25.000\$) ve Alberta Çatı İnşaatı Güvenliği Derneğine (45.000\$) verilmiştir.
Perera Development Corporation, Perera Shawnee Ltd.	14.02.2008	Ölüm	Damperli kamyonun gömülmesi üzerine kazı alanındaki duvarın çökmesi sonucu kamyon operatörünün kabin içinde	04.06.2012	PDC Şirketi toplamda 1,25 milyon\$ artı bunun %15 i olan 187.500\$ (mağdur ek ödeme ücreti) cezaya çarptırıldı. PS Ltd. ise toplamda 900.000\$ artı bunun %15i olan 120.000\$ (mağdur ek ödemesi) cezaya çarptırıldı.

			ezilerek can vermesi		
Cee Cee Roofing	08.11.2009	Yaralanma	Çalışanın yüksekte çalışırken düşmesi sonucu yaralanması	15.10.2012	Firma İSG Yasası Bölüm 2(1)(a)(i) kapsamında çalışanın iş sağlığı ve güvenliğini sağlayamadığı için suçlu bulunmuştur. Buna göre firma, mağdur ek ödemesi de dahil olmak üzere 85.000\$ cezaya çarptırılmıştır.

* Mağdur ek ödemesi (victim surcharge): İşverenin çarptırıldığı cezaya ek olarak ödemekle yükümlü olduğu ve bölgesel veya yerel yönetime aktarılan ve o bölgede yaşanan kazaların mağdurlarına verilmek üzere oluşturulan para fonuna giren para miktarıdır.

2.4. İngiltere^[6]



1974 yılında çıkan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 33. Maddesi olan “Suçlara İlişkin Hükümler” başlığı altında İSG açısından suç teşkil eden fiiller ve bu suçları işleyen sorumlu kişiye (suça mahal veren olay işverenin sorumluluğundaysa işveren, İş Güvenliği Uzmanının sorumluluğundaysa iş güvenliği uzmanı) öngörülen cezalar irdelenmiştir. Bunlar şu şekildedir (bk. Tablo6).

Tablo 5. İngiltere İSG Cezaları

BÖLÜM	MEVZUAT HÜKÜMLERİNİ UYGULAMAMAK	MAKSİMUM MAHKUMİYET CEZASI	DAVADAN SONRA MAKSİMUM CEZA
S.33(1)(a)	Şu görevleri uygulamada başarısızlık: S2.Çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması S3.çalışan olmayanların sağlık ve güvenlik risklerinden kaçınma S4.İş için kullanılan binaların güvenliğinin sağlanması S5.Rahatsız edici maddelerin atmosfere salınımından kaçınılması S6.İş yerinde kullanılan maddelerin güvenliğinin sağlanması	(İşveren, alt işveren üretici veya İSG uzmanı için-suçu işleyen her kimse) 12 ayı geçmeyen hapis cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi
	S7.Tüm çalışanların kendisinin ve kendi yaptığı işten yaralanma veya ölme ihtimali bulunan diğer kişilerin sağlık ve güvenliğini sağlama gerekmektedir.	(Çalışanlar için)12 ayı geçmeyen hapis cezası veya resmi azami para* cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi
S.33(1)(b)	S8.Bilerek veya bilmeyerek ilgili	(Çalışan veya işveren için)	2 yılı geçmeyen hapis cezası,

	kanun hükümlerine müdahale ederek sağlık, güvenlik ve refahın bozulması	12 ayı geçmeyen hapis cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	para cezası veya her ikisi
	S9.Çalışanlara sağlık ve güvenlik imkanları sağlanmasının suistimali	(İşveren için) £ 20,000 geçmeyen para cezası	Kararı verilecek bir ceza
S.33(1)(c)	Yasalara aykırı hareket edilmesi	(Çalışan veya işveren için) 12 ayı geçmeyen hapis cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi
S.33(1)(d)	Avrupa Komisyonunun yürüttüğü bir soruşturma veya incelemesi sonunda sağlık ve güvenlik konularında başarısızlık veya Komisyonun uygun gördüğü ve raporladığı bir olumsuzluğa mahal vermiş olmak	(Çalışan veya işveren için) Standart ölçekte 5. seviye ceza (£ 20,000)**	-
S.33(1)(e)	Müfettiş/denetçi tarafından uygulanan kurallara aykırılık	(İşveren veya çalışan, kim yaparsa) 12 ayı geçmeyen hapis cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi
S.33(1)(f)	Müfettiş/denetçi huzuruna çıkmadan ve müfettişin önemli bulduğu sorularına cevap vermeden önce bir kişinin cevap vermesinin önlenmesi	(İşveren veya çalışan, kim yaparsa) 12 ayı geçmeyen hapis cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi
S.33(1)(g)	Gelişmenin gerektirdiği herhangi bir şarta uymama	12 ayı geçmeyen hapis cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi
S.33(1)(h)	Müfettiş/denetçi çalışmalarını kasıtlı olarak engellemek	51 hafta (İngiltere ve Galler), veya 12 ay (İskoçya) hapis cezası veya standart ölçekte 5. seviyeyi geçmeyen para cezası veya her ikisi	-
S.33(1)(i)	Avrupa Komisyonu veya Sağlık ve Güvenlik Yönetimi*** gibi yetkili bir makamdan zorla bilgi almaya çalışmak	Resmi azami rakamı* aşmayan para cezası	Kararı verilecek bir ceza
S.33(1)(j)	Müfettiş/denetçi tarafından bilgilerin izinsiz ifşası,(komisyonda kullanmak dışında farklı bir amaç için açıklanması)	12 ayı geçmeyen hapis cezası veya resmi azami para cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi
S.33(1)(k)	Müfettiş/denetçiye bilerek veya bilmeyerek kanuni hükümleri gözardı ederek kendi ve başkasının çıkarını korumak adına yanlış açıklama yapması	(sahte beyanda bulunan her kim ise) 12 ayı geçmeyen hapis cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi
S.33(1)(l)	Kasıtlı olarak kandırmak amacıyla	12 ayı geçmeyen hapis	2 yılı geçmeyen hapis cezası,

	istenilen veya gerekli olan bir belgenin sahte girişinin işveren, çalışan veya İSG uzmanı tarafından yapılması	cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	para cezası veya her ikisi
S.33(1)(m)	Kanunda gerekli olduğu belirtilen bir belgenin kandırmaya yönelik hazırlanmış olması	(Eylemi yapan kişiye) 12 ayı geçmeyen hapis cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi
S.33(1)(n)	Müfettiş/denetçiymiş gibi davranmak	Standart ölçekte 5. seviye ceza (£ 20,000)**	-
S.33(1)(o)	Mahkeme emrine uymakta başarısızlık	(Çalışan veya işveren için) 12 ayı geçmeyen hapis cezası veya £ 20,000 geçmeyen para cezası veya her ikisi	2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası veya her ikisi

*Interpretation Act 1978'e göre mahkemece belirlenecek olan para cezası veya mahkumiyet süresi

**Criminal Justice Act 1982

*** The Legislative Reform (Health and Safety Executive) Order 2008. 2008 yılında yayınlanan bu reforma göre pek çok yönetmelikte Avrupa Komisyonu tanımı Sağlık ve Güvenlik Yönetimi tanımı ile değiştirilmiştir.

2.5. Japonya^[7]

Japonya'da iş risklerinin güvence altına alınması için kanunlar 1905 yılında maden sektörü ve 1911 yılında endüstri ile başlamıştır. Japonya işverenlere çalışanlarının memnuniyetinin sağlanması için yükümlülükler tanımlamıştır. Bu yasalar birleştirilerek 1947 yılında “çalışma standartları yasası” oluşturulmuştur. Bu kapsamda en düşük çalışma ortamı standartları ortaya konulmuştur. Buna ilaveten yine 1947 yılında “çalışan kaza tazminatı güvence yasası” ve bunun uygulaması olan iş riskleri güvencesi “Rosai Hoken” kararları ve uygulama prosedürleri yayınlanmıştır.



Japonya'da Endüstriyel Sağlık ve Güvenlik Yasasını ihlal eden kişiler aşağıdaki ceza hükümlerini yerine getirmek zorundadır.

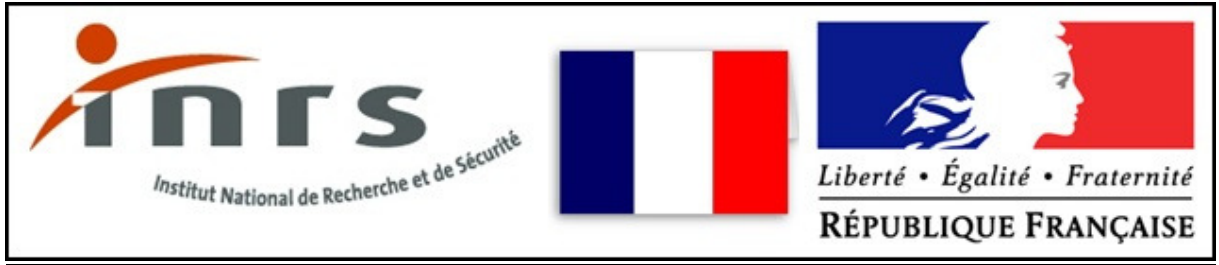
- (1) 3 yılı geçmeyen hapis cezası ya da 3.000.000 yeni geçmeyen para cezası uygulanmasını gerektiren durumlar:
Ciddi sağlık bozuklukları meydana getiren kimyasal maddelerin üretimi, taşınması ya da tedarik edilmesi durumudur.
- (2) Bir yılı geçmeyen hapis cezası ya da 1.000.000 yeni geçmeyen para cezası uygulanmasını gerektiren durumlar:
- (a) Belirli bir makinenin üretimi için verilmiş olan iznin söz konusu olmaması ya da ürünün tekil kontrolden ya da model kontrolünden geçmemiş olması,
 - (b) Kimyasal maddelerin üretim izni alınmadan üretilmesi,
 - (c) Endüstriyel sağlık ve güvenlik danışmanlığı veren firma yetkilisinin işi dolayısı ile öğrendiği bilgileri açıklaması durumlarıdır.
- (3) Altı ayı geçmeyen hapis cezası ya da 500.000 yeni geçmeyen para cezası uygulanmasını gerektiren durumlar:
- (a) İşverenin tehlikelere ve sağlık bozukluklarına karşı yapılması gerekli ölçümleri yaptırmaması,
 - (b) İmalat aşamasında kontrol ettirilmeyen makine vb. ile tekil ya da model testlerden geçirilmeyen makinaların kullanılmaya başlanması,
 - (c) Kimyasal maddelerin izin verilen şartlara uygun olarak üretiminin yapılmaması,
 - (d) Özel eğitimlerin verilmemesi,
 - (e) Çalışma ortamı ölçümlerinin yapılmaması,
 - (f) Bulaşıcı hastalığı bulunan kişilerin çalıştırılması,
 - (g) Çalışanın işvereni kanuna uygun olmayan davranışlarda bulunması sebebi ile ilgili kuruluşa ihbar etmesi dolayısıyla dezavantajlı bir duruma düşürülmesi durumlarıdır.
- (4) 500.000 yeni geçmeyen para cezası uygulanmasını gerektiren durumlar:
- (a) İş sağlığı ve güvenliği sorumlu çalışanı ataması yapılmamış olması,
 - (b) Kontrolü yapılmamış olan makinenin yanıltıcı olarak etiketlenmesi,
 - (c) İşçiler için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmemesi,
 - (d) Periyodik sağlık kontrolleri ya da özel medikal muayenelerin yaptırılmaması,
 - (e) Müfettiş ya da yetkili denetçilerin işletmeye girmelerine izin verilmemesi, sordukları sorulara cevap verilmemesi ya da yanlış beyanlarda bulunulması,
 - (f) İşçi Standartları Ofisi tarafından yapılan bilgi, rapor vb. gibi taleplere cevap verilmemesi,

(g) Makine bakım kayıtları ve saklama yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi ya da bu kayıtların saklanmaması durumlarıdır.

(5) Gerçek ve tüzel kişilere uygulanan yasa hükmü,

(a) (1), (2), (4) ve (5) maddelerinin ihlal edilmesi durumunda gerçek ve tüzel kişiler (özel teşebbüs de dâhil olmak üzere) ceza hükümlerine tabidir.

2.6. Fransa^[8]



Fransa'da İSG kurulları, “*Hijyen, Güvenlik ve Çalışma Koşulları Kurulları*” (comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail–CHSCT) olarak adlandırılmaktadır. Elliden az işçi çalıştıran işyerlerinde ise, sağlık ve güvenlik konusunda işçi temsilcileri sorumludur. Fransa'da 1982 tarihli İş Yasasının son kısmı işçi haklarına ayrılmış, elliden fazla işçisi olan tüm şirketler için CHSCT kurmak zorunlu tutulmuştur (Journal Officiel de la Republique Francaise, 1982). CHSCT'ler; mevzuat, İSG gibi sosyal ve organizasyonel faktörleri içeren problemlerin incelenmesini kolaylaştırmaya çalışır. CHSCT'ler, çalışma koşullarında önemli değişikliklerle ilgili karar almadan önce işçilere danışmak zorunda olup işçi temsilcileri ve şirket yöneticilerinden oluşmaktadır.

Fransa'da iş güvenliği mevzuatının maddelerinin ihlal edilmesi durumunda aşağıdaki cezai uygulamalar söz konusu olmaktadır.

1. Dikkatsizlik, ihmal veya kanun ya da yönetmelik yükümlülüklerin yerine getirilmemesi ile bir başka kişinin ölümüne neden olan kişi 3 yıl hapis cezası ve 42.000 Euro para cezasına çarptırılır.
2. Güvenlikle ilgili herhangi bir yükümlülüğün kanun ya da diğer düzenlemelerle alınması gerekli kılınan tedbirlerin ihlali durumunda; hapis cezası 5 yıla para cezası ise 75.000 Euroya çıkmaktadır.

Ciddi yaralanma ile sonuçlanan durumların ortaya çıkması durumunda aşağıdaki maddeler uygulanmaktadır:

1. Dikkatsizlik, ihmal veya kanun ya da yönetmelik yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi ile bir başka çalışanın 3 aydan fazla iş göremez duruma gelmesine neden olan kişi 2 yıl hapis cezası ile 30.000 Euro para cezasına çarptırılır.
2. İş Güvenliğiyle ilgili herhangi bir yükümlülüğün, kanun ya da diğer düzenlemelerle alınması gerekli kılınan tedbirlerin ihlali durumunda; hapis cezası 3 yıla para cezası ise 45.000 Euroya çıkmaktadır.

Başka bir çalışanın yaralanmaması durumunda, olay sebebi ile diğer çalışanların tehlikeye atılması dolayısıyla aşağıdaki hüküm uygulanmaktadır.

1. Başka bir çalışanın ölüm, yaralanma ve kalıcı olarak sakatlanma riski ile karşı karşıya kalmasına güvenlikle ilgili herhangi bir yükümlülüğün yerine getirilmemesi ile neden olan kişi 1 yıl hapis cezası ile 15.000 Euro para cezasına çarptırılır.

2.7. İtalya^[8]



İtalya'da işveren mevzuat kapsamında yapılan ihlaller nedeni ile 3 farklı kategoride dava edilebilir:

1. İlk bölüm sadece işverenin yaptığı ihlalleri kapsamaktadır.
 - a) İşverenin risk değerlendirmesi yapılması ve buna ilişkin rapor hazırlanması ile önleyici tedbirlerin alınmasını sağlama yükümlülüğünü yerine getirmediği durumlarda,
 - b) Koruma ve önleme hizmetlerini yürüten görevlinin (iş güvenliği uzmanı) atanmaması durumunda dava edilebilmektedir.Bu maddede yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmemesi durumunda işveren 3-6 ay arasında hapis cezası ve 1.549 ila 4.131 Euro para cezasına çarptırılmaktadır.

2. İkinci bölüm işveren ile üst düzey yöneticinin yaptığı ihlalleri kapsamaktadır. Ancak üst düzey yönetici, işveren tarafından aşağıda belirtilen sorumluluklar kendisine verilip de uygulamadığı takdirde dava edilebilir. Bu ihlal kategorilerinin birinden mahkûm olan kişi ilk maddede yer alan yaptırımlarla karşı karşıya kalırken, bir sonraki kategori ihlallerin gerçekleşmesi durumunda 2-4 ay arasında hapis cezası ya da 1-5 milyon Lira (İtalyan lirası) para cezası, son kategoride ise 258-1.032 Euro para cezası uygulamaları bulunmaktadır.

3. İşveren ve üst düzey yöneticinin ihlalleri sebebi ile ceza uygulaması yapıldığı durumda ek olarak 516 ila 3.098 Euro arasında idari para cezası uygulaması yapılmaktadır.

Bir başka Kanun Hükümünde Kararname uyarınca, asbeste maruz kalma ile ilgili kusurda ise 5.164 ila 25.822 Euro para cezası yanı sıra 3-6 ay hapis cezası bulunmaktadır. Hekimlerin bu konudaki ihmalleri durumunda 516,46 ila 3.098,74 Euro cezanın yanı sıra 2 ay hapis cezası uygulaması mevcuttur.

Ceza kanununda da konu ile ilgili çeşitli hükümler bulunmaktadır. Kasıtsız olarak (taksirli) cinayet işlemek hükmü ile alakalı olarak:

- Taksirle herhangi başka çalışanın ölümüne neden olan kişi 6 aydan 5 yıla kadar süre için hapis cezası ile cezalandırılır.
- Bir ya da daha fazla çalışanın ölümü ya da bir ya da daha fazla çalışanın yaralanması durumlarında, yapılan ihlallerin en ciddi olanının cezası on iki yılı aşmamak kaydıyla, 1/3 oranında artırılarak uygulanır.

Ölüm olmaksızın sadece yaralanma olayının gerçekleştiği durumlarda aşağıdaki uygulamalar söz konusudur:

- Herhangi bir çalışanın ihmalkârlığı nedeni ile başka bir kişinin yaralanması durumunda 3 aya kadar hapis cezası ya da 309 Euro kadar ceza söz konusu olur.
- Ciddi yaralanmalarda 1 aydan 6 aya kadar hapis cezası ya da 123 ila 619 Euro arasında para cezası; çok ciddi yaralanmalarda ise 3 aydan 2 yıla kadar hapis cezası ya da 309 ila 1.239 Euro arasında para cezası uygulanmaktadır.

2.8. Singapur^[9]



Ülkede, Düzenleyici tedbirlere ya da işin durdurulması kararına uyulmaması durumunda (bk. Tablo 6):

Tablo 6. Singapur İSG Cezaları

İHLAL KATEGORİSİ	AZAMİ CEZA	AZAMİ HAPİS CEZASI	DURUM
Düzenleyici tedbirlere uymamak	50.000 \$	12 ay	Biri ya da her ikisi de
	Yapılan ihlalin devam etmesi durumunda cezaya her gün için 5.000 \$ eklenir.		
İşin durdurulması kararına uymamak	500.000 \$	12 ay	Biri ya da her ikisi de

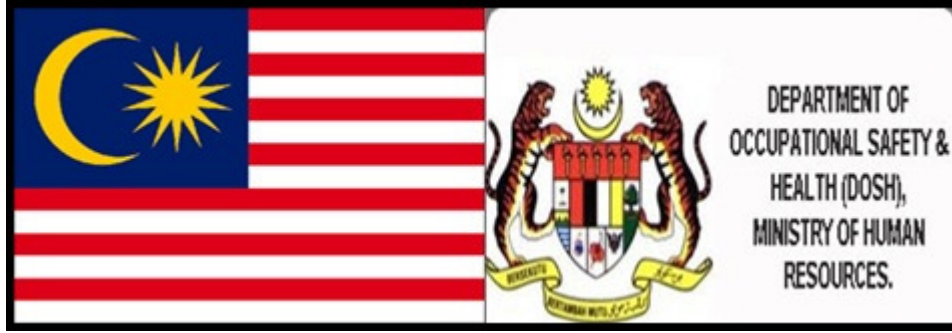
	Yapılan ihlalin devam etmesi durumunda cezaya her gün için 20.000 \$ eklenir.			
	Birinci ihlal*	İkinci & daha sonraki ihlaller**		
Bireysel işveren	200.000 \$	400.000 \$	2 yıl	Biri ya da her ikisi de
Kurumsal yapılar	500.000 \$	1.000.000 \$		
İşyerinde çalışırken kullanılması için verilen KKD'yi kullanmaktan kaçınan kişiler	1.000 \$	2.000 \$		

* Başka bir çalışanın ölümü ile sonuçlanan ihlalin ilk defa gerçekleşmesi durumu

** Başka bir çalışanın ölümü ile sonuçlanan ihlalin ikinci ya da daha fazla defa gerçekleşmesi durumu.

2.9. Malezya^[10]

Ülkede, İSG alanında yapılan ihlallere öngörülen cezalar şöyledir (bk. Tablo 7):



Tablo 7. Malezya İSG Cezaları

İHLAL KATEGORİSİ	CEZASI*
İşveren ve serbest çalışan kişilerin iş yerinde İSG kurallarına uymaması ve iş sağlığı ve güvenliğini sağlamaması ile İSG politikası belirlememesi veya bunda eksikliklerin olması, kendi çalışan olmayan kişilerin işveren ve çalışanlarının yaptıkları işten etkilenme olasılığı olduğu durumlara ait sorumluluklarını ihlal edilmesi (bir cihazın tamiri için orada bulunan kişi vs.)	50.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 2 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
Tasarımcıların, imalatçıların ve tedarikçilerin işyerini risksiz ve sağlıklı bir şekilde oluşturma görevlerini yerine getirmede uygunsuzluk ile amacına uygun işyerleri inşa etme görevlerini ve	20.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 2 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi

sonrasındaki kontrollerini ihmalleri ve yapılacak iş için kullanılacak malzemelerin İSG açısından risk taşımayan ve sağlıklı olanlardan seçilme sorumluluklarını yerine getirmemesi durumu	
Çalışanların işyerinde kendi sağlık ve güvenlikleri ile yaptıkları işten etkilenme ihtimali bulunan diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini gözetmemeleri, işveren veya ona eşdeğer yetkili kişi ile koordineli çalışmaması ve bunun sonuçlarının sorumluluklarının alınmaması ile KKD kullanımı ve İSG açısından yapılması gereken ölçüm, analiz, değerlendirme gibi konularda işbirlikçi olmamaları	1.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 3 ayı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
Bir kişinin kasten, dikkatsizce veya ihmalkârlıkla iş sağlığı ve güvenliği konularının işleyişine engel olması veya İSG ile ilgili kanunun hükümlerini çıkar sağlamak amacıyla kötüye kullanması	20.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 2 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
İşverenin çalışanlar arası ayrımcılık yapması, hele ki bu çalışan yapılan iş veya işyeri hakkında iş sağlığı ve güvenliğine uymuyor diye konuşup, şikayet etti diye ya da sağlık ve güvenlik komitesinde görev alıyor diye pozisyonunda değişiklik yapması	10.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 1 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
İşin doğası veya işyeri ortamından kaynaklanan hastalıklar ile 16 yaş altı çalışanların istihdamı sonucu kaza riski oluşması veya bu çalışanların ölümü, yeni bir proses dolayısıyla yeni malzeme kullanımı sonucu yaralanma veya ölüm gibi tıbbi gözetim konularındaki görevlerin ihmali	5.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 6 ayı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
İşverenin işyerinde, kanunca belirlenmiş niteliklere sahip bir iş sağlığı ve güvenliği memuru (uzmanı) istihdam etmemesi veya bu uzmanın bakanlık ve ilgili yönetmelikle belirlenen süre (saat) boyunca çalışmaması veya kanunda belirlenen görev tanımı dışında istihdam edilmesi	5.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 6 ayı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
40 veya daha fazla çalışanın olduğu veya Genel Müdürlük tarafından gerekli görülen işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi kurulmaması durumu ile işverenin gerekli düzenlemeli yapmaması	5.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 6 ayı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
Herhangi bir kişinin (işveren, çalışan, taşeron vb.) denetleme (teftiş) ile ilgili olan suçlar kapsamında işyerinin teftişine engel olması, teftiş kapsamında istenecek belgeye erişimi sağlayamaması, müfettişi ve ona yardım eden kişiyi (müf. Yrd.) engellemesi veya engellemeye çalışması durumu	10.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 1 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
İş Güvenliği Uzmanının işyerindeki herhangi bir çalışma yeri veya şartı için "riskli, sağlığa uygunsuz veya kaza olma ihtimali" görmesi sonrası yetkili kişiye bu durumu tebliğ ederek o işyeri ve çalışma şartları için gelişme bildirimini hazırlaması gibi tebliğ edilen uyarılara geçerli bir sebep belirtmeden uymama durumu (işveren	50.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 5 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi ve cezalandırma sonrası uygunsuzluğun devam ettiği her gün için 500 ringgit cezası

için). Veya uzmanın işyerinde hayati tehlike olarak gördüğü ve hemen giderilmesini uygun bulunduğu durumlarda yasaklama bildirimini vermesi ve uygunsuzluğun derhal giderilmesini istediği durumlarda bu uyarılara işveren tarafından uyulmaması	
Kanunda belirtilen hükümlerin geneline (kanunda özellikle cezası belirtilememiş olan suçlar hariç) uymada sorun çıkması durumu	10.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 1 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi ve cezalandırma sonrası uygunsuzluğun devam ettiği her gün için 1.000 ringgit cezası
Kanunla veya ilgili yönetmeliklerle alakalı bir konuda yürütülen bir soruşturma kapsamında edinilen bilgilerin gizli tutulması kuralının ihlali (bilgiyi gizli tutma sorumluluğu)	20.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 2 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi

**Suçu işleyen kişiye (işveren, çalışan, suç bölümünde yazılı olan eylemi yapan kişiye) verilecek ceza miktarı.*

3. Sonuç

Makalenin 2. bölümünde incelenen ülkelerin İSG ceza politikaları göz önüne alındığında, ülkeler arası ceza uygulamalarının konuları ve kapsamı bakımından farklılık gösterdiği görülmektedir. Bu farklı ceza uygulamaları her ülkenin İSG konusuna olan hassasiyetinin farklı bir göstergesidir. Bu yüzden bu makalede incelenen ülkelerin uyguladığı cezaları karşılaştırmalı bir tablo üzerinde görmek yerinde olacaktır. Tablo 8 ülkemiz ve makelede incelenen ülkeler için bu cezaya konu olan fiilleri ve ilgili ülkede bu fiile karşılık gelen cezaları karşılaştırmalı olarak göstermektedir.

Tablo 8. Karşılaştırmalı Dünya Ülkeleri İSG Cezaları

MEVZUAT HÜKÜMLERİNİ UYGULAMAMAK	Türkiye	Avustralya	Amerika	İngiltere	Japonya	Fransa	İtalya	Singapur	Malezya
İş güvenliği uzmanı çalıştırılmaması	5.000 TL/her ay (aykırılığın devamı halinde)	Bireyler/kurumsal olmayan bölgelerin alanları: 10.000 \$ Kurumsal oluşumlar/kamu idari birimleri:30.000 \$.*	Maksimum mahkumiyet cezası: 12 ayı geçmeyen hapis veya resmi azami para cezası veya her ikisi. Davadan sonra maksimum ceza: 2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası ya da her ikisi.	500.000 yeni geçmeyen para cezası uygulaması	.*	İşveren 3-6 ay arası hapis cezası ile 1.549-4.131 € para cezasına çarptırılır.	.*	5.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 6 ayı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
Düzenleyici tedbirlere uyulmaması	1.000 TL/her ay 1.000 TL/her hüküm için	.*	.*	Maksimum mahkumiyet cezası: 12 ayı geçmeyen hapis cezası veya 20.000 £ geçmeyen para cezası veya her ikisi. Davadan sonra maksimum ceza: 2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası ya da her ikisi.	.*	5 yıl hapis cezası ve 75.000 Euro para cezası uygulaması	.*	50.000 \$ para cezası, 12 ay hapis cezası (Biri ya da her ikisi de olabiliyor) İhlalin devamı halinde 5.000 \$/gün eklenmektedir.	10.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 1 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi ve cezalandırma sonrası uygunsuzluğun devam ettiği her gün için 1.000 ringgit cezası
Müfettiş/denetçi çalışmalarının engellenmesi	5.000 TL	.*	.*	51 hafta(İngiltere,Galler) veya 12 ay (İskoçya) hapis cezası veya standart ölçekte 5. Seviyeyi geçmeyen para cezası ya da her ikisi.	500.000 yeni geçmeyen para cezası uygulaması	.*	.*	.*	10.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 1 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
Müfettiş/denetçi tarafından işyeri ile ilgili elde edilen bilgilerin izinsiz açıklanması	.*	Bireyler/kurumsal olmayan bölgelerin alanları: 10.000 \$ Kurumsal oluşumlar/kamu idari birimleri:30.000 \$.*	Maksimum mahkumiyet cezası: 12 ayı geçmeyen hapis veya resmi azami para cezası veya her ikisi. Davadan sonra maksimum ceza: 2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası ya da her ikisi.	.*	.*	.*	.*	20.000 ringgiti aşmayan para cezası veya 2 yılı geçmeyen hapis cezası veya her ikisi
İşçilere verilmesi gerekli olan eğitimlerin verilmemesi	1.000 TL/her çalışan için	İlk suç Bireysel:200.000\$ Şirket: 400.000 \$, Sonraki suç Bireysel:250.000\$ Şirket: 500.000 \$.*	.*	500.000 yeni geçmeyen para cezası uygulaması	.*	.*	.*	.*

İşyerinde oluşabilecek tehlike/sağlık sorunlarına karşı gerekli risk değerlendirmesi/ölçümlerin yaptırılmaması	1.500 TL	İlk suç Bireysel:250.000\$ ve 2 yıl hapis cezası, Şirket: 500.000 \$, Sonraki suç Bireysel:312.500\$ ve 2 yıl hapis cezası, Şirket: 625.000 \$	-*	-*	Altı ayı geçmeyen hapis cezası ya da 500.000 yeni geçmeyen para cezası uygulaması	-*	İşveren 3-6 ay arası hapis cezası ile 1.549-4.131 € para cezasına çarptırılır.	-*	-*
Sahte belge kullanımı veya yalan beyanda bulunma	-*	-*	10.000\$'a kadar para cezası, 6 aya kadar hapis cezası veya her ikisi.	Maksimum mahkumiyet cezası: 12 ayı geçmeyen hapis veya 20.000 £'u geçmeyen para cezası veya her ikisi. Davadan sonra maksimum ceza: 2 yılı geçmeyen hapis cezası, para cezası ya da her ikisi.	500.000 yeni geçmeyen para cezası	-*	-*	-*	-*

*Adı geçen uygunsuzluğa karşılık ülke mevzuatında herhangi bir ceza uygulaması bulunmamıştır.

NOT: 1\$=1.79 TL(11.12.2012 TCMB)

1 Ringgit=0.58 TL (11.12.2012 TCMB)

1 Japon Yeni=0.021 TL (11.12.2012 TCMB)

1f=2.87 TL (11.12.2012 TCMB)



4. Kaynakça

1. http://www.ttb.org.tr/mevzuat/index.php?option=com_content&view=article&id=559:gden-germ-avrupa-sosyal-rti&catid=6:uluslararasılg&Itemid=36
2. http://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show_document?p_table=OSHACT&p_id=3371
3. <http://www.workplaceohs.com.au/whs-ohs-legislation/>
4. <http://www.deir.qld.gov.au/workplace/law/whslaws/topics/penalties/index.htm>
5. <http://humanservices.alberta.ca/working-in-alberta/6752.html>
6. Health and Safety at Work Act, 1974.
(<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/1974/37#v00052-pt1-pb8-11g41>)
7. <http://www.jniosh.go.jp/icpro/jicosh-old/english/osh/outline/13.html>
8. International Comparison of Health and Safety Responsibilities of Company Directors, RR535 Research Report
9. <http://www.mom.gov.sg/workplace-safety-health/wsh-regulatory-Framework/Pages/liabilities-penalties.aspx>
10. <http://www.legislation.gov.uk/uksi/2008/960/contents/made>
11. http://www.justice.gc.ca/eng/news-nouv/nr-cp/2012/doc_32731.html
12. Laws of Malesia, Occupational Health and Safety Act 1994
13. <http://www.safetyxchange.org/compliance-risk-management/ohs-enforcement-trends-canada>